

---

# Proč do EU?

---

## ? Chcete se podílet na vytváření budoucnosti Evropské unie?

V evropských institucích máte možnost přispět ke zlepšení kvality života 450 milionů lidí a zasadit se o pozitivní vývoj celé EU.

### Můžete se aktivně podílet na:

- prosazování rovných podmínek sociálního a hospodářského rozvoje
- ochraně spotřebitelů
- podpoře vědeckého výzkumu a koncipování digitální budoucnosti EU
- budete mít možnost přispět svým dílem k pozitivním změnám v Evropě i k řešení globálních výzev, ať už jde o zdravotní či environmentální otázky

### Užitečné odkazy:

- [Proč pracovat pro EU?](#)
- [Testy EPSO](#)
- [Otevřená výběrová řízení](#)

? Veřejná správa EU nabízí **jedinečné pracovní prostředí**, úředníci EU jsou přijímáni ze všech koutů Unie a v evropských institucích se tak komunikuje ve 24 jazycích. Zaměstnanci institucí tvoří různorodý, **multikulturní, mnohojazyčný tým**, který nemá ve světě obdoby.

? Práce v institucích vám nabídne jedinečnou **příležitost k profesnímu i osobnímu rozvoji**. EU nabízí velké množství pracovních příležitostí především v Bruselu a Lucemburku, ale i v jiných městech. Evropské instituce nabízejí svým zaměstnancům i příležitosti k dalšímu vzdělávání. Díky široké nabídce školení můžete získat nové dovednosti a během profesní dráhy tak plně využít svého potenciálu.

? **Školení** se pořádají na **nejrůznější témata**, ať už jde o výuku cizích jazyků, politiky EU a institucionální vztahy, otázky začlenění a rozmanitosti na pracovišti, rozvoj pracovního prostředí a sociální otázky, IT a digitalizace, diplomacie EU atp. Rozhodnete-li se pro celoživotní profesní dráhu v evropských institucích, neznamená to, že po celou dobu zůstanete na stejném místě. Díky programu interní pracovní mobility můžete v případě zájmu přejít do jiného oddělení či instituce a získat pracovní zkušenosti v jiných oblastech. Vaše kariéra tak může být plná nových výzev.

? **Podpora inkluze, rovnosti a rozmanitosti** je ústředním prvkem projektu Evropské unie. V zájmu prosazování těchto hodnot chtějí evropské instituce zajistit různorodost a inkluzivnost svých pracovních týmů. Evropský úřad pro výběr personálu (EPSO) aktivně pracuje na zvýšení diversity pracovníků orgánů EU, aby plně reprezentovali složení obyvatelstva Unie, v jehož zájmu veřejná služba EU pracuje. Trvalé odhodlání orgánů, institucí a agentur EU prosazovat rozmanitost a inkluzi se vztahuje i na samotné pracovní prostředí, kde je oceňována a respektována práce každého jednotlivce a kde je **odlišnost vnímána jako zdroj obohacení a inovací**.